

**МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ,
ОПЕКИ И ПОПЕЧИТЕЛЬСТВА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ**

**Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
социального обслуживания
«Иркутский реабилитационный техникум»**

ПРИКАЗ

«15» ноября 2024 года

№ 141-12

г. Иркутск

**Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников в
областном государственном бюджетном профессиональном
образовательном учреждении социального обслуживания
«Иркутский реабилитационный техникум»**

Руководствуясь положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», руководствуясь Уставом Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения социального обслуживания «Иркутский реабилитационный техникум»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Кодекс этики и служебного поведения работников в областном государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении социального обслуживания «Иркутский реабилитационный техникум» (далее – Кодекс) в редакции приложения № 1 к настоящему приказу.
2. Системному администратору (Г.Е. Васильев) опубликовать на официальном сайте ОГБПОУСО «ИРТ» настоящий Кодекс.
3. Признать утратившим силу с 15.11.2024 приказ от 09.04.2013 № 54-п «Об утверждении Кодекса этики и поведения работников областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения социального обслуживания «Иркутский реабилитационный техникум».
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Р.Л. Павлюк

Одобрено:
Протоколом Совета
Трудового коллектива
№ 8 от «15» ноября 2024 года

Кодекс этики и служебного поведения работников в областном государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении социального обслуживания «Иркутский реабилитационный техникум»

1. Общие положения

1.1. Настоящий Кодекс этики и служебного поведения работников областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения социального обслуживания «Иркутский реабилитационный техникум» (далее по тексту – Кодекс, техникум) устанавливает основные принципы и правила служебного поведения, а также этические правила для работников техникума в целях надлежащего исполнения ими своих трудовых обязанностей, укрепления авторитета техникума, доверия и уважительного отношения граждан к нему.

1.2. В качестве документа, устанавливающего ориентиры для самоконтроля работников техникума, Кодекс призван содействовать формированию высоких стандартов морали и нравственности в техникуме.

1.3. Кодекс разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также устанавливающих в отношении руководящих работников техникума обязанности иных федеральных законов, Указов Президента Российской Федерации, нормативных правовых актов Правительства Российской Федерации, других нормативных правовых актов Российской Федерации, локальных нормативных актов техникума.

1.4. В ходе исполнения своих трудовых обязанностей работникам техникума надлежит руководствоваться принципами и правилами, установленными настоящим Кодексом.

1.5. Каждый работник техникума должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса.

1.6. Знание и соблюдение работниками техникума положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и соблюдения ими требований к служебному поведению.

1.7. Каждый гражданин вправе ожидать от работника техникума в отношениях с ним поведения, соответствующего положениям Кодекса.

1.8. Ознакомление работников техникума с Кодексом производится при приеме на работу в порядке, предусмотренном частью третьей статьи 68 Трудового кодекса Российской Федерации. Ознакомление с Кодексом работников, принятых на работу до вступления в действие Кодекса, производится специалистом по кадрам техникума совместно с руководителями структурных подразделений.

1.9. Настоящий Кодекс подлежит опубликованию на официальном сайте техникума.

2. Основные понятия

Для целей Кодекса используются следующие понятия:

2.1. Работники техникума – лица, состоящие в трудовых отношениях с техникумом.

2.2. Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

2.3. Личная заинтересованность, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение трудовых обязанностей работника техникума, – возможность получения работником в связи с исполнением трудовых обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества, в том числе имущественных прав, или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц.

2.4. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника техникума и правами и законными интересами техникума, способное привести к причинению вреда имуществу и (или) деловой репутации техникума;

2.5. Требования к служебному поведению – ограничения и запреты, требования о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, об исполнении обязанностей, установленные в отношении работника техникума в соответствии с замещаемой им должностью, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другими нормативными правовыми актами Российской Федерации и принятыми в соответствии с ними локальными нормативными документами техникума.

3. Основные принципы и правила служебного поведения работников техникума

3.1. Работники техникума, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, обязаны:

3.1.1. Исполнять свои трудовые обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне;

3.1.2. Постоянно повышать свою профессиональную квалификацию, общеобразовательный и культурный уровень;

3.1.3. Соблюдать и защищать при исполнении трудовых обязанностей интересы техникума, обеспечивать эффективность его работы;

3.1.4. Соблюдать требования законодательства Российской Федерации и локальных нормативных актов техникума;

3.1.5. Не допускать нарушений законодательства Российской Федерации и локальных нормативных актов техникума, в том числе исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам;

3.1.6. Не допускать коррупционного поведения, в том числе воздерживаться от поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку, или как просьба (намёк) о даче взятки, а также противодействовать любым проявлениям коррупции и прочим злоупотреблениям в техникуме;

3.1.7. Соблюдать требования к служебному поведению;

3.1.8. Оказывать необходимое содействие и предоставлять требующуюся информацию комиссии техникума по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее по тексту – Комиссия);

3.1.9. Принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов;

3.1.10. Уведомлять директора техникума обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

3.1.11. Незамедлительно уведомлять своего непосредственного руководителя, руководство техникума о ставших известными фактах конфликта интересов и коррупционных проявлений в техникуме, обстоятельствах и действиях (бездействии) работников техникума и третьих лиц, послуживших или способных послужить причинами возникновения в техникуме конфликта интересов и/или коррупционных проявлений, а также о причинении (возможном причинении) вреда техникуму;

3.1.12. Доводить до сведения непосредственного или вышестоящего руководителя информацию о том, что какое-либо лицо предлагает работнику техникума совершить незаконный, неправомерный или противоречащий требованиям к служебному поведению поступок или каким-либо иным образом нарушить настоящий Кодекс, о любых ставших известных фактах в отношении совершённых либо готовящихся правонарушений со стороны других работников техникума (если имеющаяся информация не требует уведомления соответствующего руководителя согласно подпунктам 3.1.10 и 3.1.11);

3.1.13. Исключать действия (бездействие), связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;

3.1.14. Соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на свою деятельность в качестве работника техникума политических партий и иных общественных объединений, социальных групп, отдельных граждан, не допускать, чтобы политические или религиозные убеждения негативно влияли на исполнение трудовых обязанностей;

3.1.15. Воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету работников техникума и/или техникуму;

3.1.16. Не добиваться прямо или косвенно в связи с выполнением своих трудовых обязанностей не предусмотренного законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами техникума получения вознаграждения от иных юридических, физических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, выгоды, услуги, оплату развлечений, отдыха и иные

вознаграждения), знаков внимания. В случае получения названного в настоящем подпункте вознаграждения информировать об этом руководство техникума;

3.1.17. Не использовать своё положение для оказания влияния на деятельность техникума при решении вопросов личного характера;

3.1.18. Не допускать оказания воздействия на своих коллег в целях принятия противозаконного и/или необоснованного решения;

3.1.19. Не допускать проявлений бюрократизма, формализма, высокомерия, неуважительного отношения к законным просьбам и требованиям работников техникума, граждан в связи с исполнением трудовых обязанностей;

3.1.20. Не разглашать и не использовать ненадлежащим образом сведения, отнесённые законодательством Российской Федерации к сведениям конфиденциального характера, и служебную информацию (сведения ограниченного распространения), а также иные сведения, ставшие известными в связи с исполнением должностных обязанностей;

3.1.21. Не допускать истребования от юридических или физических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством и локальными нормативными актами техникума;

3.1.22. Не допускать публичные неэтичные высказывания и оценки, в том числе в средствах массовой информации, наносящие очевидный ущерб репутации государственных учреждений, организаций, ведомств и возглавляющих их лиц;

3.1.23. Постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного и экономного распоряжения финансовыми средствами, иным имуществом, материально-техническими и другими ресурсами техникума;

3.1.24. Не использовать имущество техникума в целях, не связанных с исполнением трудовых обязанностей, а также не передавать его в таких целях иным лицам;

3.1.25. Соблюдать принципы и требования, установленные Федеральным закон от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и изданные в соответствии с ним локальные нормативные акты техникума, не создавать своими действиями необоснованные преимущества для каких-либо участников закупок.

3.2. Работник техникума, наделённый организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам техникума должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

3.3. Работник техникума, наделённый организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам техникума:

3.3.1. Принимает меры по предотвращению и урегулированию в коллективе конфликта интересов, по предупреждению коррупции, включая меры по предотвращению коррупционно-опасного поведения;

3.3.2. Содействует установлению и поддержанию в коллективе здорового морально-психологического климата;

3.3.3. При определении объёма и характера поручаемой другим работникам техникума работы руководствуется принципами справедливости, учёта личных и деловых качеств, квалификации и опыта подчинённых;

3.3.4. Не допускает по отношению к работникам техникума необоснованных претензий, а также фактов грубости и бестактности;

3.3.5. Проявляет заботу о подчинённых, вникает в их проблемы и нужды, содействует принятию законных и обоснованных решений, способствует профессиональному и должностному росту работников;

3.3.6. Оказывает поддержку и помощь молодым специалистам в приобретении профессиональных навыков.

3.4. В случае дарения подарков третьим лицам, в том числе в связи с официальными мероприятиями, работники техникума обязаны учитывать положения нормативных правовых актов Российской Федерации, устанавливающих ограничения и запреты на получение подарков отдельными категориями лиц.

4. Этические правила

4.1. Работники техникума в своей деятельности исходят из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

4.2. Работники техникума:

4.2.4. Обязаны соблюдать общепринятые этические нормы и правила делового поведения, быть вежливыми, доброжелательными, корректными, принципиальными, внимательными, проявлять терпимость и непредвзятость в общении с гражданами и коллегами, работниками других организаций;

4.2.5. Призваны способствовать своим поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений, отношений партнёрства, взаимоуважения и взаимопомощи, конструктивного сотрудничества друг с другом;

4.2.6. Обязаны стремиться в любой ситуации сохранять личное достоинство, быть образцом поведения, добропорядочности и честности во всех сферах общественной жизни;

4.2.7. Должны избегать личных и финансовых связей, способных нанести ущерб их чести и достоинству, репутации техникума.

4.3. Критика имеющихся недостатков в работе со стороны руководителя или коллег должна быть объективной, взвешенной, принципиальной и с пониманием приниматься тем работником техникума, к которому она обращена.

4.4. При исполнении должностных обязанностей работники техникума воздерживаются:

4.4.4. От любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, исходя из политических или религиозных предпочтений, рода занятий и иных имеющихся различий;

4.4.5. Грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

4.4.6. Угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

5. Заключительные положения

5.1. Если у работника техникума возникают затруднения в отношении понимания либо применения положений Кодекса, он вправе обратиться за

консультацией (разъяснениями) к своему непосредственному руководителю, а также к директору техникума.

5.2. Руководители всех уровней не имеют права скрывать от директора техникума факты ненадлежащего исполнения их подчинёнными – работниками техникума – должностных обязанностей, отклонения от соблюдения этических норм, предусмотренных настоящим Кодексом.

5.3. Руководители всех уровней не должны допускать преследование работников техникума за уведомление или информирование соответствующего руководителя, предусмотренное настоящим Кодексом. В то же время необходимо пресекать любые попытки распространения заведомо ложной информации, непроверенных или неподтверждённых фактов с целью опорочить работника техникума, независимо от его должности.

5.4. На работника техникума не может быть наложено дисциплинарное взыскание за предоставление информации о нарушении Кодекса, за критику руководителя или коллег по обстоятельствам, предусмотренным настоящим Кодексом.

5.5. За нарушение положений настоящего Кодекса к работнику техникума по решению Комиссии по соблюдению требований служебного поведения работниками и урегулированию конфликта интересов могут быть применены следующие меры воздействия:

5.5.1. Устное замечание, порицание;

5.5.2. Предупреждение о недопустимости неэтичного поведения;

5.5.3. Требование о публичном извинении.

5.6. В случаях, предусмотренных федеральным законодательством и локальными нормативными актами техникума, нарушение положений Кодекса влечёт применение к работнику техникума мер юридической и/или дисциплинарной ответственности.