

**ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
«ИРКУТСКИЙ РЕАБИЛИТАЦИОННЫЙ ТЕХНИКУМ»**

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Основы трудового законодательства

Иркутск
2017 г.

Разработчик:

Коваленко Вероника Валерьевна, преподаватель ОГБПОУСО «Иркутский реабилитационный техникум»

Рабочая программа учебной дисциплины разработана на основе Федерального государственного образовательного стандарта (далее – ФГОС) по профессии среднего профессионального образования (далее – СПО) 270802.10 Мастер отделочных строительных работ, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от «2» августа 2013г г., № 746

Эксперты:

Внутренняя экспертиза:

Техническая экспертиза: Юрьева Л.А. Преподаватель ОГБПОУСО «ИРТ»

Содержательная экспертиза: Юрьева Л.А. Преподаватель ОГБПОУСО «ИРТ»

Рецензент

(от работодателя)

(место работы)

(занимаемая должность)

(инициалы, фамилия)

СОДЕРЖАНИЕ

1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	стр. 4
2. СТРУКТУРА И ПРИМЕРНОЕ СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	5
3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	21
4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	25

1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Основы трудового законодательства

1.1. Область применения программы

Рабочая программа учебной дисциплины является частью программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих ОГБПОУ СО «ИРТ» по профессии «Монтажник каркасно-обшивочных конструкций».

1.2. Место учебной дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы:

Дисциплина «Основы трудового законодательства» входит в общепрофессиональный цикл.

1.3. Цели и задачи дисциплины – требования к результатам освоения дисциплины:

В результате освоения дисциплины обучающийся должен уметь:

- применять правовые знания в конкретных производственных ситуациях;
- защищать свои трудовые права в рамках действующего законодательства.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен знать:

- основные положения законодательства, регулирующего трудовые отношения

1.4. Рекомендуемое количество часов на освоение программы дисциплины:

максимальной учебной нагрузки обучающегося – 50 часа, в том числе:
обязательной аудиторной учебной нагрузки обучающегося – 34 часов;
самостоятельной работы обучающегося – 16 часа.

2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

2.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

Вид учебной работы	Объем часов
Максимальная учебная нагрузка (всего)	<i>50</i>
Обязательная аудиторная учебная нагрузка (всего)	<i>34</i>
в том числе:	
лабораторные занятия	-
практические занятия	8
контрольные работы	2
курсовая работа (проект) <i>(если предусмотрено)</i>	-
Самостоятельная работа обучающегося (всего)	<i>16</i>
в том числе:	
чтение текста учебника, составление конспекта; выполнение тестовых заданий; составление и решение ситуационных задач; подготовка сообщений; составление и решение правового кроссворда; заполнение первичной документации по образцу; составление нормативных документов по образцу; изучение нормативных документов с использованием Информационно-правовых систем «Консультант плюс», «Гарант».	
Итоговая аттестация	в форме дифференцированного зачета

2.2. Тематический план и содержание учебной дисциплины Основы трудового законодательства

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала, лабораторные и практические работы, самостоятельная работа обучающихся, курсовая работ (проект) (если предусмотрены)		Объем часов	Уровень освоения
1	2		3	4
Раздел 1. Основные положения законодательства, регулирующие трудовые отношения.			2	
Тема 1.1. Трудовое право. Принципы и источники трудового права.	1	Содержание учебного материала Понятие трудового права. Понятие источников трудового права и их система. Конституция РФ как источник трудового права. Общая характеристика Трудового кодекса РФ и других законов о труде.	2	2
Раздел II. Трудовые отношения.			12	
Тема 2.1. Трудовые отношения. Основные права и обязанности участников трудовых отношений.	Содержание учебного материала		2	2
	1	Понятие и виды правоотношений в сфере труда. Трудовое правоотношение. Стороны трудовых отношений – работник и работодатель. Основные права и обязанности участников трудовых отношений.		
	Самостоятельная работа обучающихся Изучение статей Трудового кодекса РФ регламентирующие основные права и обязанности работника и работодателя.		1	
Тема 2.2. Правовое регулирование занятости и трудоустройства.	Содержание учебного материала		2	3
	1	Роль государственного регулирования в обеспечении занятости населения. Занятость и трудоустройство. Права граждан в области занятости. Социальная поддержка безработных.		
Тема 2.3. Социальная поддержка безработных.	Практические занятия 1. Формирование пакета документов для приема на работу. Составление резюме по образцу для предоставления в службу занятости и кадровые агентства. Составление заявления по образцу о приеме на работу. 2. Решение ситуационных задач о нарушении трудового законодательства при приеме на работу. Применение норм трудового права.		4	

	Самостоятельная работа обучающихся 1. Составление ситуационных задач о нарушении трудового законодательства при приеме на работу. Изучение норм трудового права.	3	
Раздел III. Трудовой договор		12	
Тема 3. 1. Понятие трудового договора. Виды трудовых договоров.	Содержание учебного материала	2	3
	1 Понятие трудового договора. Стороны трудового договора. Содержание трудового договора. Заключение трудового договора.		
	Практические занятия 1.Составление проекта трудового договора по образцу. Применение норм трудового права.	2	
	Самостоятельная работа обучающихся Составление правового кроссворда по юридическим терминам, с использованием словарей и справочников.	2	
Тема 3.2. Порядок и условия расторжения трудового договора.	Содержание учебного материала	2	3
	1 Общие основания прекращения трудового договора. Расторжение трудового договора по инициативе работника. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя.		
	Практические занятия Решение ситуационных задач по теме: Нарушения трудового законодательства возникающие при расторжении трудового договора. Применение норм трудового права.	2	
	Самостоятельная работа обучающихся Моделирование учебно-правовой ситуации о нарушениях трудовых прав граждан.	2	
Раздел IV. Рабочее время и время отдыха.		6	
4.1.Понятие и виды рабочего времени.	Содержание учебного материала	2	2
	1 Понятие рабочего времени. Виды рабочего времени: нормальная и сокращенная продолжительность рабочего времени, неполное рабочее время. Режим рабочего времени.		
4.2. Понятие и виды времени отдыха.	Содержание учебного материала	2	2
	1 Понятие и виды времени отдыха. Перерывы в работе. Выходные и нерабочие праздничные дни		
	Самостоятельная работа обучающихся Решение правового кроссворда с использованием словарей и справочников.	2	2
Раздел V. Оплата труда.		4	

Тема. 5.1. Социально-экономическое и правовое содержание заработной платы.	Содержание учебного материала		2	2
	1	Понятие заработной платы. Государственные гарантии по оплате труда. Формы оплаты труда. Ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы.		
	Самостоятельная работа обучающихся Выполнение тестовых заданий по основам трудового права.		2	
Раздел VI. Трудовой распорядок. Дисциплина труда.			6	
Тема 6.1. Понятие и значение дисциплины труда.	Содержание учебного материала		2	2
	1	Понятие дисциплины труда. Правила внутреннего трудового распорядка. Поощрение за труд. Виды поощрений.		
Тема 6.2. Дисциплинарная ответственность.	Содержание учебного материала		2	2
	1	Понятие дисциплинарного проступка. Виды и порядок применения дисциплинарных взысканий.		
	Самостоятельная работа обучающихся Решение ситуационных задач по теме: Нарушение трудовой дисциплины. Применение норм трудового права.		2	
Раздел VII. Защита трудовых прав и свобод. Рассмотрение и разрешение трудовых споров.			8	
Тема 7.1. Защита трудовых прав работников.	Содержание учебного материала		2	2
	1	Понятие защиты трудовых прав работников и ее способы. Защита трудовых прав и интересов работников профессиональными союзами. Самозащита трудовых прав: понятие и основные виды.		
	Самостоятельная работа обучающихся Организация и подготовка к контрольной работе. Выполнение тестовых заданий по курсу дисциплины «Основы трудового законодательства».		1	
Тема 7.2. Трудовые	Содержание учебного материала		2	3

споры.	1	Понятие и виды трудовых споров. Индивидуальные трудовые споры. Виды и порядок разрешения коллективных трудовых споров		
	Практические занятия Контрольная работа. Выполнение тестовых заданий. Решение ситуационных задач по курсу дисциплины «Основы трудового законодательства».		2	
	Самостоятельная работа обучающихся Организация и подготовка к контрольной работе. Решение ситуационных задач по курсу дисциплины «Основы трудового законодательства». Применение норм трудового права.		1	
Всего:			50	

3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1. Требования к минимальному материально-техническому обеспечению

Реализация программы учебной дисциплины предполагает наличие:

- учебного кабинета «Право».

Оборудование учебного кабинета: «Право»

- посадочные места по количеству обучающихся;
- рабочее место преподавателя;
- комплект учебно-методической документации;
- комплект наглядных пособий, схем, презентаций по темам дисциплины.

Технические средства обучения: компьютер, мультимедийный проектор;

3.2. Информационное обеспечение обучения

Перечень рекомендуемых учебных изданий, Интернет-ресурсов, дополнительной литературы

Основные источники:

1. Конституция Российской Федерации//Собрание законодательства РФ, 2009, № 4, ст. 445.
2. Трудовой кодекс РФ ФЗ от 30.12.2001. №197-ФЗ// Собрание законодательства РФ.-2002.-№1.-Ст.3.
3. Курбанова Р.А. Трудовое право: учебник для студ. сред. проф. учеб. заведений / Р.А. Курбанова. – 2-е изд., - М. Юрайт, 2016.
4. Румынина В. В.Правовое обеспечение профессиональной деятельности: учебник для студ. сред. проф. учеб. заведений / В. В.
5. Румынина. – 3-е изд., стер. – М.: Издательский центр «Академия», 2013.
6. Тыщенко А. И. Правовое обеспечение профессиональной деятельности: учебник / А. И. Тыщенко. – Ростов н/Д.: Феникс, 2014.

Дополнительная литература:

7. Научно-практический комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации/ В.Л. Гейхман. - "Юрайт", - 2012.
8. Певцова Е. А. Право: учебник/Е.А.Певцова. -3-е изд., испр. – М.: Издательский центр «Академия». – 2012. – 432.

Интернет-ресурсы:

1. Информационно-справочные материалы «Всё о праве» [Электронный ресурс]. – Режим доступа www.allpravo.ru/, свободный. – Заглавие с экрана.
2. Информационно-справочные материалы «Правовая библиотека: учебники, учебные пособия, лекции по юриспруденции» [Электронный ресурс]. – Режим доступа <http://tarasei.narod.ru/uchebniki.html>, свободный. – Заглавие с экрана.
3. Сайт компании «Консультант Плюс» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.consultant.ru/>, свободный. – Заглавие с экрана.

4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Контроль и оценка результатов освоения учебной дисциплины осуществляется преподавателем в процессе проведения практических занятий, решения ситуационных задач, тестирования, а также выполнения обучающимися индивидуальных заданий, проектов, исследований.

Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)	Формы и методы контроля и оценки результатов обучения
Уметь:	
- применять правовые знания в конкретных производственных ситуациях;	- оценка результатов выполнения практической работы; оценка результатов выполнения самостоятельной работы;
защищать свои трудовые права в рамках действующего законодательства	- оценка правильности решения типовых ситуационных задач; устный и письменный текущий контроль;
Знать:	
– основные положения законодательства регулирующего трудовые отношения;	- оценка результатов выполнения самостоятельной работы; устный и письменный текущий контроль, - оценка результатов выполнения контрольной работы;