

**МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ, ОПЕКИ И
ПОПЕЧИТЕЛЬСТВА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ**

**Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение социального обслуживания
«Иркутский реабилитационный техникум»**

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
ОП.08 ОСНОВЫ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА**

Иркутск, 2023

СОГЛАСОВАНО

Методическим объединением
«Строительство и обработка
древесины»
Протокол № 10
от «20» июня 2023г.

УТВЕРЖДЕНО

Методическим советом
ОГБПОУСО «ИРТ»
Протокол № 1
от «31» августа 2023 г.

Разработчик:

Жегульская Т.К., Глушинская А.Л., преподаватель ОГБПОУСО «ИРТ»

Рабочая программа дисциплины разработана с учетом профессионального стандарта Плиточник, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 1 августа 2023г. № 624н; Штукатур, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15 июня 2020г. N 336н; квалификационных требований ЕТКС работ и профессий рабочих (выпуск 3 «Строительные, монтажные и ремонтно-строительные работы», § 288-289, «Облицовщик-плиточник» 2-3 разряда).

Содержание программы реализуется в процессе освоения обучающимися основной программы профессионального обучения программы профессиональной подготовки (переподготовки) рабочих по профессии 15220 «Облицовщик-плиточник».

Эксперты:

Внутренняя экспертиза:

Техническая экспертиза: Юрьева Л.А., мастер производственного обучения ОГБПОУСО «ИРТ», председатель методического объединения «Строительство и обработка древесины»

Содержательная экспертиза: Токарева И.А., методист ОГБПОУСО «ИРТ»

СОДЕРЖАНИЕ

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	4
2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	5
3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	9
4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	10

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ «Основы трудового законодательства»

1.1. Область применения программы:

Рабочая программа учебной дисциплины (далее программа УД) является частью ОПОП профессионального обучения ОГБПОУСО «ИРТ» программы профессиональной подготовки (переподготовки) рабочих по профессии 15220 «Облицовщик-плиточник».

1.2. Место дисциплины в структуре основной образовательной программы:

Учебная дисциплина «Основы трудового законодательства» обеспечивает формирование общих компетенций по профессии «Облицовщик-плиточник»:

ОК 02. Осуществлять поиск, анализ и интерпретацию информации, необходимой для выполнения задач профессиональной деятельности.

ОК 03. Планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие.

ОК 04. Работать в коллективе и команде, эффективно взаимодействовать с коллегами, руководством, клиентами.

1.3. Цель и планируемые результаты освоения дисциплины:

В рамках программы учебной дисциплины обучающимися осваиваются умения и знания:

Код ПК, ОК	Умения	Знания
ОК 02 ОК 03 ОК 04	- применять правовые знания в конкретных производственных ситуациях; - защищать свои трудовые права в рамках действующего законодательства.	- основные положения законодательства, регулирующие трудовые отношения.

1.4. Количество часов на освоение программы дисциплины:

максимальной учебной нагрузки обучающегося 34 часа, в том числе:

- обязательная аудиторная учебная нагрузка обучающегося - 32 часа;
- промежуточная аттестация - 2 часа.

2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

2.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

Вид учебной работы	Объем часов
Объем образовательной программы учебной дисциплины	34
в том числе:	
теоретическое обучение	16
лабораторные работы	не предусмотрено
практические занятия	16
контрольная работа	не предусмотрено
консультации	не предусмотрено
Промежуточная аттестация в форме дифференцированного зачета	2

2.2. Тематический план и содержание учебной дисциплины «Основы трудового законодательства»

Наименование разделов и тем	№ п/п	Содержание учебного материала, лабораторные и практические занятия, консультации	Объем часов	Формируемые компетенции (код ОК, ПК)	Формы контроля
1	2	3	4	5	6
Раздел 1.	Раздел I. Основные положения законодательства, регулирующие трудовые отношения		16		
Тема 1.1.	Содержание учебного материала		6		
Трудовое право и трудовые правоотношения.	1-2	Трудовое право и трудовые правоотношения. Понятие трудовое право. Источники трудового права. Понятие трудовых правоотношений. Права и обязанности участников трудовых отношений. Занятость и трудоустройство. Органы трудоустройства. Порядок приема на работу.	2	ОК 02 ОК 03 ОК 04	Устный опрос
	3-4	Практическое занятие №1. Применение правовых норм в конкретных производственных ситуациях. Решение ситуационных задач.	2	ОК 02 ОК 03 ОК 04	Тестирование
	5-6	Практическое занятие №2. Составление резюме по образцу для предоставления в службу занятости и кадровые агентства.	2	ОК 02 ОК 03 ОК 04	Тестирование
Тема 1.2.	Содержание учебного материала		10		
Трудовой договор.	7-8	Понятие трудового договора. Стороны трудового договора. Содержание трудового договора. Заключение трудового договора. Виды трудовых договоров. Срочный и бессрочный трудовой договор.	2	ОК 02 ОК 03 ОК 04	Устный опрос
	9-10	Расторжение трудового договора. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя. Гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора. Выходные пособия, компенсации и иные выплаты.	2	ОК 03 ОК 04	Устный опрос
	11-12	Практическое занятие №3. Составление проекта трудового договора по образцу.	2	ОК 02 ОК 03	Тестирование

		Применение норм трудового права		ОК 04	
	13-14	Практическое занятие №4. Составление искового заявления по образцу о восстановлении на работе и компенсации морального вреда.	2	ОК 03 ОК 04	Тестирование
	15-16	Практическое занятие №5. Применение правовых знаний в конкретных производственных ситуациях. Решение ситуационных задач.	2	ОК 02 ОК 03 ОК 04	Тестирование
Раздел 2.	Раздел 2. Дисциплины труда.		16		
Тема 2.1.	Содержание учебного материала		6		
Рабочее время и время отдыха. Оплата труда.	17-18	Понятие и виды рабочего времени. Понятие рабочего времени. Виды рабочего времени: нормальная и сокращенная продолжительность рабочего времени, неполное рабочее время. Понятие и виды времени отдыха. Понятие и виды времени отдыха. Перерывы в работе. Выходные и нерабочие праздничные дни. Отпуска.	2	ОК 02 ОК 03 ОК 04	Устный опрос
	19-20	Социально-экономическое и правовое содержание заработной платы. Понятие заработной платы. Формы оплаты труда. Государственные гарантии по оплате труда. Ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы.	2	ОК 03 ОК 04	Тестирование
	21-22	Практическое занятие №6. Моделирование ситуации о нарушении трудовых прав работника в рамках действующего законодательства	2	ОК 02 ОК 03 ОК 04	Устный опрос
Тема 2.2.	Содержание учебного материала		4		
Трудовой распорядок. Дисциплина труда.	23-24	Понятие и значение дисциплины труда. Правила внутреннего трудового порядка. Поощрение за труд. Виды поощрений. Дисциплинарная ответственность работника. Понятие дисциплинарного проступка. Виды и порядок применения дисциплинарных взысканий.	2	ОК 03 ОК 04	Устный опрос
	25-26	Практическое занятие №7. Применение правовых знаний в конкретных производственных ситуациях. Решение ситуационных задач	2	ОК 02 ОК 03 ОК 04	Тестирование
Тема 2.3. Защита	Содержание учебного материала		6		

трудовых прав.	27-28	Защита трудовых прав работника. Понятие защиты трудовых прав работников и ее способы. Защита трудовых прав и интересов работников профессиональными союзами. Самозащита трудовых прав.	2	ОК 03 ОК 04	Устный опрос
	29-30	Рассмотрение и разрешение трудовых споров. Понятие и виды трудовых споров. Индивидуальные трудовые споры. Виды и порядок разрешения коллективных трудовых споров.	2	ОК 02 ОК 03 ОК 04	Устный опрос
	31-32	Практическое занятие №8. Моделирование ситуации о защите трудовых прав работника в рамках действующего законодательства.	2	ОК 02 ОК 04	Тестирование
	33-34	Дифференцированный зачет	2		Тестирование
Всего:			34		

3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1. Требования к минимальному материально-техническому обеспечению

Реализация программы учебной дисциплины требует наличие учебного кабинета

Оборудование учебного кабинета:

- посадочные места по количеству обучающихся;
- рабочее место преподавателя;
- комплект учебно-методической документации;
- комплект наглядных пособий, схем, презентаций по темам дисциплины.

Технические средства обучения:

- компьютер,
- мультимедийный проектор.

3.2. Информационное обеспечение обучения

(перечень рекомендуемых учебных изданий, Интернет-ресурсов, дополнительной литературы)

Основные источники:

1. Трудовой кодекс РФ по сост. на 15.11.21 с таблицей изменений и с путеводителем по судебной практике.-М.:Проспект,2021.
2. Конституция Российской Федерации//Собрание законодательства РФ, 2009, № 4, ст. 445.
3. Тыщенко А.И. Правовое обеспечение профессиональной деятельности: учебник / А.И. Тыщенко. – Ростов н/Д.: Феникс, 2015.

Дополнительная литература:

- 1.Научно-практический комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации/ В.Л. Гейхман. - "Юрайт", - 2012.

Интернет-ресурсы:

- 1.Информационно-справочные материалы «Всё о праве» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: www.allpravo.ru/
- 2.Информационно-справочные материалы «Правовая библиотека: учебники, учебные пособия, лекции по юриспруденции» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://tarasei.narod.ru/uchebniki.html>.
- 3.Сайт компании «Консультант Плюс» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.consultant.ru/>.

4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Результаты обучения	Формы и методы контроля и оценки результатов обучения
<p>Знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> – основные положения законодательства, регулирующие трудовые отношения 	<p>устный, тестирование</p>
<p>Умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> – применять правовые знания в конкретных производственных ситуациях 	<p>оценка результатов выполнения практических работ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Решение ситуационных задач на применение правовых знаний в конкретных производственных ситуациях; оценка результатов выполнения самостоятельной работы
<ul style="list-style-type: none"> – защищать свои трудовые права в рамках действующего законодательства 	<p>оценка результатов решения типовых ситуационных задач;</p> <p>оценка результатов выполнения практических работ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Моделирование ситуации по защите трудовых прав работника в рамках действующего законодательства; - Составление искового заявления по образцу о восстановлении на работе и компенсации морального вреда; - Моделирование ситуации о нарушении трудовых прав работника в рамках действующего законодательства; <p>оценка результатов выполнения самостоятельной работы</p>